Справкам

о реализации требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» на территории Ляховичского района

(производственный травматизм)

 Согласно статистическим данным за 2022 год в организациях района зарегистрировано 9 несчастных случаев на производстве.

Департаментом государственной инспекции труда ведется учет только несчастных случаев, связанных с производством, со смертельным и тяжелым исходом.

За 2022 год по Ляховичскому району зарегистрировано 3 случая с тяжелым исходом, за 2021 год – 1, т.е произошло увеличение по количеству на 2 случая.

*Справочно 2022 год: ОАО «Путь новый», ОАО «Жеребковичи» и ОАО «Ляховичский консервный завод».*

Несчастных случаев со смертельным исходом на территории района за 2021-2022 годы не зарегистрировано.

Случаев нахождения работников в состоянии алкогольного опьянения при получении травмы не установлено.

За первый квартал 2023 года на территории Ляховичского района несчастных случаев на производстве не зарегистрировано, за аналогичный период 2022 г. - 2 случая.

В 2022 году несчастные случаи на производстве произошли:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование организации | Дата несчастного случая | Причины несчастного случая, вина |
| ОАО «Путь новый» - 2 случая | 18.01.202228.12.2022 | 1. Неудовлетворительная организация производства разовых работ по монтажу и наладке роллетных ворот.2. Нарушение пострадавшим требований инструкции по охране труда. |
| СПК «Ляховичский»  2 случая | 21.01.20228.08.2022 | 1. Внезапное открытие створки двери под действием порыва ветра.
2. Нарушение пострадавшим требований инструкции по охране труда.
3. Непредвиденное агрессивное поведение быка.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ОАО «Жеребковичи» | 01.06.2022 | Нарушение пострадавшим требований инструкции по охране труда |
| СУП «Белоземье» | 05.06.2022 | Причина несчастного случая не установлена |
| ЗАО «Ляховичский завод Металлопластмасс» | 29.07.2022 | Нарушение пострадавшей требований инструкции по охране труда |
| ОАО «Ляховичский консервный завод» | 05.08.2022 |  Нарушение пострадавшей требований инструкции по охране труда |
| ОАО «Ляховичский льнозавод» | 28.08.2022 | ДТП. Нарушил правила дорожного движения |
| ИТОГО: | 9 случаев |  1 случай – вина нанимателя, 6 случаев – вина пострадавшего, 2 случая – вина не установлена |

Семь несчастных случаев произошли в сельскохозяйственных организациях и 2 случая в промышленности.

 Основными причинами несчастных случаев на производстве явились:

1. Нарушения при эксплуатации здания и оборудования – 2 случая.
2. Нарушение пострадавшими требований инструкций по охране труда - 6 случаев.
3. Непредсказуемое поведение животного – 1 случай (2 акта).
4. Нарушение правил дорожного движения - 1 случай.
5. Не установлена причина несчастного случая – 1 случай.

Проведенный анализ обстоятельств и причин несчастных случаев показывает, что:

- отсутствуют лица, допустившие нарушения в 2 несчастных случаях (22,2 %);

- вина самих работников, в том числе пострадавших, усматривается в 6несчастных случаях (66,7 %*).*

*-* вина нанимателя установлена в 1 несчастном случае (11,1 %*).*

*Справочно: Вина нанимателя установлена по несчастному случаю, произошедшему в ОАО «Путь новый» (ненадлежащая организация работы по ремонту роллетных ворот должностными лицами)*

Следовательно, основной причиной несчастных случаев в 2022 году является несоблюдение самими пострадавшими работниками требований норм охраны труда.

4

 Проведя анализ установления вины лиц, допустивших нарушения законодательства об охране труда, необходимо отметить, что увеличилось число несчастных случаев, где виновными являются сами пострадавшие (2021 – 2 случая, 2022 – 6 случаев). Следовательно работа нанимателей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда должна быть направлена на повышение ответственности работников за личную безопасность и собственное здоровье.

 Во исполнение Плана мероприятий по реализации положений Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» и Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» мобильной группой райисполкома проведено обследование всех организаций, в которых произошли несчастные случаи.

 Все случаи производственного травматизма с тяжелыми последствиями рассмотрены на выездных заседаниях районной комиссии по охране труда (ОАО «Путь новый», ОАО «Жеребковичи» и ОАО «Ляховичский консервный завод») с рассмотрением обстоятельств и причин несчастных случаев и заслушиванием должностных лиц организаций и специалистов по охране труда.

 Нанимателями комиссионно проведено обследование производственного оборудования, установлены дополнительные защитные ограждения и проведены другие организационно- технические мероприятия.

 В связи с наибольшим количеством несчастных случаев в сельскохозяйственных организациях (7 из 9) районной комиссией для проверки знаний по вопросам охраны труда проведена внеочередная проверка знаний инженеров по охране труда организаций, в которых произошли несчастные случаи на производстве.

 *Справочно: ОАО «Жеребковичи» - 2 специалиста, СПК «Ляховичский», ОАО «Путь новый», СУП «Липнянка», СУП «Белоземье».*

 С целью усиления контроля, принятия дополнительных мер профилактики производственного травматизма были проведены заседания районной комиссии по охране труда, где основными вопросами явилось заслушивание отчетов специалистов по охране труда предприятий и организаций района.

 *Справочно: На заседаниях районной комиссии заслушаны отчеты специалистов по охране труда УСП «ПМК-13» ОАО «Пинсксовхозстрой», Ляховичское райпо, УЗ «Ляховичская ЦРБ», филиал «Ляховичское ДРСУ № 200», ОАО «Ляховичский льнозавод», ООО «Фермент», ОАО «Путь новый», СПК «Ляховичский», ОАО «Ляховичский консервный завод» и ОАО «Жеребковичи».*

Анализировалась работа специалистов по охране труда организаций по выявлению ими нарушений требований охраны труда и выдаче работникам предписаний на их устранение, а также по привлечению виновных лиц к ответственности.

За 2022 год специалистами по охране труда организаций выдано 560 предписаний для устранения 2060 нарушений (*2021 год – 572 предписания и 2241 нарушение соответственно*).

*Справочно: За 2022 год наибольшее количество предписаний выдано в организациях: ГЛХУ «Ляховичский лесхоз» - 144, ОАО «Путь новый» - 47, ОАО «Нача» - 40, СОАО «Ляховичский молочный завод» - 31, КУМПП ЖКХ «Ляховичское ЖКХ» - 30.*

*Наименьшее количество – ГУПП «Ляховичское ПМС» - 9, Ляховичское райпо – 9, ООО «ТМТ» - 2.*

За 2022 год привлечено к дисциплинарной ответственности по инициативе служб охраны труда 99 работников (из них: 62 работника и 37 должностных лиц, 2021 год – всего 61 чел., из них 16 работников, 45 должностных лиц).

*Справочно: Нанимателями объявлено 39 замечаний, 22 выговора, 1 работник уволен и 50 человек лишено стимулирующих выплат.*

За первый квартал 2023 года специалистами по охране труда выдано 137 предписаний для устранения 518 нарушений.

За истекший период 2023 года привлечено к дисциплинарной ответственности по инициативе служб охраны труда 46 работников (из них: 31 работник и 15 должностных лиц).

*Справочно: Нанимателями объявлено 2 замечания, 22 выговора, 5 работников уволены и 29 лишены стимулирующих выплат.*

Следовательно, нанимателями принимаются меры по выявлению нарушений и привлечению к ответственности виновных работников.

В 2022 году увеличилось количество привлеченных к ответственности работников, но при этом уменьшилось количество привлеченных должностных лиц (2021- 45, 2022 -37), значительно увеличилось привлеченных работников по рабочим профессиям (2021- 16, 2022 -62).

Мобильной группой райисполкома, которая создана для оказания практической и методической помощи организациям района проводится работа и по контролю за созданием безопасных условий труда в организациях.

Мобильной группой в 2022 году проведено 110 рейдов (2021 – 110).

*Справочно:* *41 рейд по агропромышленному комплексу (2021 – 30), 12 по строительным объектам (2021 – 23) и 57 по организациям иных сфер деятельности (2021 – 57 рейдов).*

При проведении рейдов в 2022 году выявлено 1122 нарушения требований безопасности *(2021 – 1133).*

*Справочно:*

*451 нарушение в сельскохозяйственных предприятиях (2021 – 415), 130 нарушений в строительных организациях (2021 – 269) и 541 нарушение в промышленности и малом бизнесе (2021 – 449).*

Нарушениями, которые выявляются в результате рейдов мобильной группы и могут привести к травмированию работников, являются:

- неприменение оборудования и приспособлений для безопасного выполнения работы самими работниками;

- неприменение работниками имеющихся средств индивидуальной защиты;

- отсутствие защитных ограждений ременных, цепных и карданных передач машин и оборудования.

По оперативным данным организаций района по результатам рейдов мобильной группы за 2022 год нанимателями привлечено к дисциплинарной ответственности 40 работников, из них 26 должностных лиц, что превышает, количество привлеченных за 2021 год (11), *увеличение в 4 раза по сравнению с 2021 годом.*

Следовательно, нанимателями через должностных лиц был усилен контроль за соблюдением работниками требований безопасности при выполнении работ.

С целью усиления ответственности со стороны нанимателей по устранению выявленных нарушений мобильной группой райисполкома увеличилось количество контрольных рейдов с 12 в 2021 до 18 в 2022 году.

По результатам проведения контрольных рейдов по строительным объектам, за неисполнение ранее выданных рекомендаций, применялись меры административной ответственности:

- главным государственным инспектором Барановичского межрайонного отдела Брестского областного управления Департамента государственной инспекции труда вынесено два постановления о привлечении к административной ответственности в виде штрафа в отношении 2 должностных лиц в размере 5 базовых величин каждому.

*Справочно: Организация «Центральная ремонтная мастерская ОАО «Пинскводстрой»» при повторном посещении строительного объекта «Строительство МТФ на 1000 голов в аг. Подлесье Ляховичского района»;*

- главным государственным санитарным врачом Ляховичского района УЗ «Ляховичский районный центр гигиены и эпидемиологии» вынесено постановление о наложении административного взыскания в виде штрафа в размере 2 базовых величин.

*Справочно: ООО «СМК ЭнергоСтрой» по результатам контрольного рейда по строительному объекту «Строительство котельной на МВТ на территории существующей котельной по ул. Чкалова, 5А в г. Ляховичи».*

 Нанимателями к должностным лицам применялись меры дисциплинарного взыскания:

филиал Центральная ремонтная мастерская ОАО «Пинскводстрой»: главному инженеру – выговор и заместителю главного инженера, начальнику участка и главному энергетику - замечания.

ООО «ТрансэлектроСтрой»: четырем должностным лицам объявлены замечания.

ОАО «Путь новый»: четырем должностным лицам объявлены замечания.

Все должностные лица были депримированы.

 За январь-март 2023 года мобильной группой райисполкома проведен 31 рейд, аналогичный период 2022 года - 24, т.е. количество рейдов увеличилось.

 *Справочно: 9 по агропромышленному комплексу, 4 по строительным объектам и 18 по организациям иных сфер деятельности.*

Выявлено и предложено устранить 251 нарушение требований безопасности (за аналогичный период 2021 года - 277 нарушений).

 *Справочно: 73 нарушения по агропромышленному комплексу, 32 по строительным объектам и 146 по организациям иных сфер деятельности.*

За первый квартал 2023 года нанимателями уже привлечено к дисциплинарной ответственности по инициативе служб охраны труда 46 работников*,* из них – 15 должностных лиц и 31 человек по рабочим профессиям.

*Справочно: Работникам объявлено 2 замечания, 22 выговора, 5 уволено и 29 лишены стимулирующих выплат.*

За истекший период 2023 года проведено 3 контрольных рейда мобильной группой. Невыполнение ранее выданных рекомендаций не выявлено.

Во многих организациях района сохраняется негативная тенденция нарушения элементарных требований правил охраны труда, технологических норм производства, низкого уровня производственной дисциплины работниками.

Согласно статистическим данным за 2022 год установлено 113 случаев увольнения работников за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины, в т.ч. за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения.

По оперативным данным за январь-март 2023 года 81 работником предприятий и организаций было совершено 209 прогулов.

Нарушили трудовую дисциплину 3 должностных лица и 75 рабочих, из которых 12 являются обязанными лицами.

*Справочно:*

 *Наибольшее количество прогулов совершено работниками:*

 *КУМПП ЖКХ «Ляховичское ЖКХ» - 66 прогулов,*

 *ЗАО «Белпромприбор» - 37 прогулов,*

 *ОАО «Нача» - 26 прогулов,*

 *ОАО «Жеребковичи» - 21 прогул,*

 *ОАО «Ляховичский льнозавод» - 17 прогулов.*

За совершенные прогулы нанимателями применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- 6 замечаний;

- 35 выговоров;

- 55 лишены премии;

- 17 уволено.

За январь-март 2023 года установлено 37 случаев появления 35 работников на рабочем месте и в рабочее время в состоянии алкогольного опьянения: из них 33 рабочих, из которых 3 обязанные лица.

 *Справочно:*

 *Наибольшее количество случаев появления работников на рабочем месте и в рабочее время в состоянии алкогольного опьянения* *совершено работниками:*

 *ОАО «Жеребковичи» - 11 случаев,*

*КУМПП ЖКХ «Ляховичское ЖКХ» - 5 случаев;*

*Ляховичское райпо – 4 случая;*

*ОАО «Ляховичский льнозавод» - 4 случая;*

*СУП «Белоземье», ОАО «Путь новый» и СПК «Ляховичский» - по 3 случая;*

*ОАО «Нача» и ООО «Трансэлектрокомплект» - по 2 случая.*

За появления на рабочем месте и в рабочее время в состоянии алкогольного опьянения нанимателями применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- 1 замечание;

- 14 выговоров;

- 16 лишены премии;

- 6 уволено.

Пунктом 1.4 Директивы Президента Республики Беларусь № 1 на руководителя организации возложена обязанность по обеспечению безусловного привлечения работников к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения за нарушение трудовой и производственной дисциплины и требований по охране труда, что нанимателями выполняется, а работниками не в полной мере.

Проведя анализ фактов нарушения трудовой дисциплины и нарушений законодательства об охране труда считаем необходимым нанимателям совместно с профсоюзными организациями усилить работу, направленную на повышение ответственности работников за качество и результаты труда, личную безопасность и собственное здоровье.